

中共肇庆市委办公室

肇办字〔2018〕45号

中共肇庆市委办公室 肇庆市人民政府办公室 关于印发《肇庆市“百千万”人才引育工程 实施意见（试行）》的通知

各县（市、区）党委和人民政府，肇庆高新区、肇庆新区、粤桂合作特别试验区（肇庆）党工委和管委会，市委各部委，市直各单位，市各人民团体，省驻肇各单位：

《肇庆市“百千万”人才引育工程实施意见（试行）》已经市委、市政府领导同志同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。执行过程中遇到的问题，请径向市人力资源社会保障局反映。

中共肇庆市委办公室

肇庆市人民政府办公室

2018年12月31日

肇庆市“百千万”人才引育工程 实施意见（试行）

为深入贯彻习近平总书记关于人才工作的重要讲话精神，进一步培优壮大我市人才队伍，建设新时代粤港澳大湾区创新创业人才高地，服务我市产业振兴、乡村振兴和旅游振兴等重大工作部署，推进肇庆高质量发展，为广东实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”作出肇庆贡献，制定如下意见。

一、总体目标

到 2021 年，从国内外高校引进 100 名博（硕）士研究生（博、硕士比例不低于 7:3）来肇庆工作，培养储备一批复合型高素质党政人才；引进 1000 名我市紧缺急需专业的硕（博）士研究生到企事业单位工作，培养储备一批高素质的科技创新人才；实现年均 10000 名高校毕业生来肇就业创业，夯实我市人才队伍发展基础。

二、引进对象及条件

（一）引进对象。主要包括服务肇庆工业发展“366”工程、创新驱动发展“1133”工程和现代农业发展“611”工程，以及招商引资、产业振兴、乡村振兴、旅游振兴、脱贫

攻坚和环境治理的各类用人主体，自 2018 年 1 月 1 日起，引进的全日制本科及以上学历高校毕业生。

（二）引进条件

1. 引进对象应拥护中国共产党、拥护中华人民共和国宪法，具有良好的品行。

2. 本科生年龄不超过 30 周岁，硕士研究生年龄不超过 35 周岁，博士、博士后年龄参照《关于加快新时代博士和博士后人才创新发展的若干意见》（粤组通〔2017〕46 号）执行。

3. 本科生应符合当年度经市人才工作领导小组审定的紧缺急需专业（人才）目录范围。

4. 引进对象须承诺在肇庆服务 3 年以上。

三、主要措施

（一）生活补贴

1. 全市在站（基地）博士后资助标准每人每年 20 万元生活补贴，在站博士资助标准为每人每年 10 万元生活补贴，资助期最长 3 年。引进或毕业（出站）后在我市工作的博士和博士后的资助与补贴，在执行粤组通〔2017〕46 号文基础上，每项分别增加 5 万元。本地用人主体新培养的在职博士给予 8 万元补助，按 4:3:3 比例分 3 年发放。

2. 新引进到市直及东南板块各区（市）、西北板块各县企业工作的硕士研究生，分别给予每人每月 1500 元、1500 元、

2000 元生活补贴，发放时间 3 年。本地用人主体新培养的在职硕士给予 3 万元补助，按 4:3:3 比例分 3 年发放。

3. 来肇就业的高校毕业生，试用期满可一次性报销来肇异地面试的交通住宿费，交通费以列车硬座为准，食宿费用按 280 元 / 天标准执行。对新引进到我市乡村基层工作满 3 年的高校毕业生，由市财政帮助偿还其在高校期间的助学贷款本息。

4. 对新引进到我市企业全职工作的 45 周岁以下正高级职称，40 周岁以下副高级职称，以及 35 周岁以下中级职称的专业技术人才，分别给予每人 20 万元、10 万元和 5 万元的生活补贴；对新引进的 45 周岁以下高级技师和 40 周岁以下技师，分别给予每人 10 万元和 5 万元的生活补贴。本地企业新培养的副高以上职称或技师及以上职业资格的青年人才，按上述引进人才相同标准给予补助。上述补贴按 4:3:3 比例分 3 年发放。

（二）住房保障

5. 新引进后在工作地没有住房且单位不能提供住宿条件的高校毕业生，可享受租房补贴。博士、硕士、本科生补贴标准分别为每人每月 1500 元、800 元、500 元，发放时间 3 年。

6. 新引进且落户肇庆的高校毕业生，在肇购买首套自住房，可享受一次性购房补贴。博士、硕士、本科生补贴标

准分别为 10 万元、5 万元、2 万元。

（三）配偶安置

7. 引进对象（硕士以上学位、副高以上职称或高级技师）配偶符合引进条件、愿意在我市就业的，由属地人力资源社会保障部门协调安排工作。

（四）子女入学

8. 引进对象子女接受义务教育，由属地教育部门优先安排到优质公办学校就读。

（五）人才优先发展

9. 建立博（硕）士事业编制统筹使用机制，预留一定数量的专项事业编制，经市编办和市人力资源社会保障局审核，专门用于保障有关事业单位引进、培养博（硕）士和博士后人才。在事业单位工作的博士和硕士，1 年试用期满考核合格后，可择优分别聘任为管理岗七级（或专业技术岗九级）和管理岗八级（或专业技术岗十级）。

10. 在我市从事“三支一扶”计划、大学生村官等各类基层服务项目，期满考核合格且愿意留肇工作的毕业生，自服务期满之日起 3 年内参加我省事业单位公开招聘的，可按相关规定享受加分政策。

11. 为来肇就业创业的人才开通职称晋升绿色通道。探索以专利成果、项目报告、工作总结、工程方案、设计文件、教案、病历、获得奖项等成果形式替代论文、工作履历

的评价方式，将业绩成果推动行业发展的影响力、对产业发展的实际贡献、产生的经济效益和社会效益作为重要的职称评价指标。单独设立西北板块县和基层专业评审委员会，采取符合乡村振兴战略需要的倾斜措施，对在西北板块县和基层一线工作的专业技术人才实行单独评审、定向使用，促进各类人才加快成长。

四、组织实施

（一）本意见由市人力资源社会保障局牵头组织实施。各级党委（党工委）和政府（管委会）要加强组织领导，确保各项任务措施落地生效。市本级成立相关事项审核机构，市经济信息化、科技、农业、商务、旅游、环境保护等部门应根据国家、省、市有关规定要求，结合实际制定实施细则，明确引培人才的具体条件、申请流程等。肇庆高新区、肇庆新区、粤桂合作特别试验区（肇庆）要发挥优势，根据发展需要加大人才工作投入。

（二）本意见中所涉及的各类补贴（补助）由各级政府（管委会）共同承担。其中，引进到市直单位工作的，市财政承担 100%（纳入市人才发展专项资金统筹解决，下同）；引进到肇庆高新区、肇庆新区工作的，市财政与当地财政各承担 50%；引进到端州区、鼎湖区、高要区、四会市工作的，市财政承担 60%，当地财政承担 40%；引进到广宁县、德庆县、封开县、怀集县、粤桂合作特别试验区

(肇庆)工作的,市财政承担80%,当地财政承担20%。对本意见所涉及的各类补贴(补助),各企事业单位主体可按照不低于1:1的配套比例,向引进人才发放补贴(补助)。

(三)本意见各项待遇,原则上采取事后补助方式予以落实,每半年集中申报1次(时间为每年4—5月、10—11月)。符合条件者可凭劳动合同(或工商营业执照)、社保证明及相关学历证书(或资格证书)等材料,径向属地人力资源社会保障部门申报,由各地人力资源社会保障部门汇总报市人才服务中心,统一按肇庆市人才发展专项资金管理制度有关规定予以拨付。

(四)审核机构、经办人员弄虚作假、徇私舞弊,违反规定程序或者向不符合规定条件的人员发放资金、给予优惠待遇的,按照《广东省行政过错责任追究暂行办法》和财政资金使用管理有关规定追究责任。

(五)申请人弄虚作假,提供虚假学历学位、基层工作经历等资料,获取我市发放相关资金、给予优惠待遇的,按照《中华人民共和国治安管理处罚法》有关规定处罚并追回相关资金、停止优惠待遇,涉嫌犯罪的移交司法机关处理。

(六)我市公务员、参公管理人员的工资津贴补贴奖金等福利待遇按国家有关规定执行。

(七)本意见自发布之日起生效。若有关法律政策依据变化,可根据实施情况依法评估修订。本意见与我市现行人

才政策有重复、交叉的，按照“从新、从优、从高、不重复”原则执行。具体由市委组织部会同市人力资源社会保障局负责解释。

